

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条に基づく公表（R6.3.31現在）

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	区分	①職員数	②うち女性職員数	③女性職員の割合
平成30年度	事務職	8人 (8人)	0人 (0人)	0%
	非常勤職員	1人	1人	100.0%
令和元年度	事務職	8人 (8人)	0人 (0人)	0%
	非常勤職員	1人	1人	100.0%
令和2年度	事務職	8人 (8人)	0人 (0人)	0%
	非常勤職員	1人	1人	100.0%
令和3年度	事務職	7人 (7人)	1人 (1人)	14%
	非常勤職員	1人	1人	100.0%
令和4年度	事務職	8人 (8人)	1人 (1人)	13%
	非常勤職員	1人	1人	100.0%
令和5年度	事務職	8人 (8人)	1人 (1人)	13%
	非常勤職員	1人	1人	100.0%

※（ ）は構成市町からの派遣職員の数で内数。

(2) 平均した勤続年数の男女の差異

(構成市町の派遣職員で職員を構成しているため、把握しないこととした)

(3) 職員1人当たりの各月ごとの超過勤務時間

	平成30年度 ※対象職員6名	令和元年度 ※対象職員8名 (管理職2名 含む)	令和2年度 ※対象職員8名 (管理職2名 含む)	令和3年度 ※対象職員7名 (管理職3名 含む)	令和4年度 ※対象職員8名 (管理職3名 含む)	令和5年度 ※対象職員8名 (管理職3名 含む)
4月	12.3	1.2	9.4	10.5	7.3	2.0
5月	8.0	0.4	7.4	7.0	12.8	0.2
6月	7.9	5.5	9.3	7.9	4.7	1.3
7月	9.9	2.9	10.9	2.6	1.6	2.1
8月	6.6	7.1	8.5	4.0	2.5	0.0
9月	5.7	5.5	1.1	7.6	5.4	0.0
10月	13.2	6.6	4.7	6.1	3.2	0.3
11月	9.4	5.3	2.4	2.5	2.2	0.0
12月	21.5	7.5	2.6	2.3	2.6	0.0
1月	13.5	5.7	1.3	9.0	2.3	2.4
2月	8.0	8.3	5.6	2.7	0.3	0.3
3月	6.6	10.0	4.4	5.3	2.7	1.2
月平均	10.2	5.5	5.6	5.3	4.0	0.8

(4) 管理的地位にある職員(※)に占める女性割合 ※ 課長相当職以上

	区分	①職員数	②うち女性職員数	③割合
平成30年度	事務職	1人	0人	0%
令和元年度	事務職	1人	0人	0%
令和2年度	事務職	1人	0人	0%
令和3年度	事務職	1人	0人	0%
令和4年度	事務職	1人	0人	0%
令和5年度	事務職	1人	0人	0%

(5) 各役職段階に占める女性職員の割合

職名		平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
事務局長 兼 課長	①男性	1人	1人	1人	1人	1人
	②女性	0人	0人	0人	0人	0人
	③女性の割合	0%	0%	0%	0%	0%
主幹	①男性	1人	1人	1人	2人	2人
	②女性	0人	0人	0人	0人	0人
	③女性の割合	0%	0%	0%	0%	0%
副主幹	①男性	0人	0人	1人	1人	0人
	②女性	0人	0人	0人	0人	0人
	③女性の割合	0%	0%	0%	0%	0%
主査	①男性	4人	4人	3人	0人	1人
	②女性	0人	0人	0人	1人	1人
	③女性の割合	0%	0%	0%	100%	50%

職名		令和5年度
事務局長 兼 課長	①男性	1人
	②女性	0人
	③女性の割合	0%
主幹	①男性	2人
	②女性	0人
	③女性の割合	0%
副主幹	①男性	0人
	②女性	0人
	③女性の割合	0%
主査	①男性	1人
	②女性	1人
	③女性の割合	50%

(6) 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

①取得率 ※制度が利用可能な職員に占める割合

	区分	男性	女性
平成30年度	事務職	0%	
	非常勤職員		対象者なし
令和元年度	事務職	対象者なし	
	非常勤職員		対象者なし
令和2年度	事務職	対象者なし	
	非常勤職員		対象者なし
令和3年度	事務職	対象者なし	
	非常勤職員		対象者なし
令和4年度	事務職	0%	対象者なし
	非常勤職員		対象者なし
令和5年度	事務職	0%	対象者なし
	非常勤職員		対象者なし

②平均取得期間

平成30年度	0月
令和元年度	0月
令和2年度	0月
令和3年度	0月
令和4年度	0月
令和5年度	0月

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数

	①配偶者出産休暇	②育児参加のための休暇取得率・平均取得日数
平成30年度	100%・2日	100%・2日
令和元年度	対象者なし	0%・0日
令和2年度	対象者なし	0%・0日
令和3年度	対象者なし	0%・0日
令和4年度	100%・1日	0%・0日
令和5年度	100%・2日	100%・1日

(8) 年次休暇取得率

	目標		区分	①平均付与日数	②平均取得日数	③取得率
	数値	時期				
平成30年度	事務職の平均 取得日数14日	令和4年度	事務職	20日	7.2日	36.0%
令和元年度	事務職の平均 取得日数14日	令和4年度	事務職	20日	11.6日	58.0%
令和2年度	事務職の平均 取得日数14日	令和4年度	事務職	20日	14.9日	74.5%
令和3年度	事務職の平均 取得日数14日	令和4年度	事務職	20日	9.8日	49.0%
令和4年度	事務職の平均 取得日数14日	令和4年度	事務職	20日	6.1日	30.5%
令和5年度	事務職の平均 取得日数14日	令和7年度	事務職	20日	12.4日	62.0%

※付与日数は、繰越日数を除く。

(9) 令和5年度における職員の給与の男女の差異の情報公表

(対象の職員が1名のみであるため、公表しないこととした。)